

令和4年度総合評価方式における評価項目、加算点及び評価基準

日置市

土木一式工事

評価項目及び加算点		評価基準
価格以外の評価項目	過去3年間における日置市が発注した土木一式工事の工事成績評定点の平均点 ○80点以上 (1.5 点) ○77.5点以上～80点未満 (1.2 点) ○75点以上～77.5点未満 (0.9 点) ○72.5点以上～75点未満 (0.6 点) ○70点以上～72.5点未満 (0.3 点) ○70点未満又は実績なし (0.0 点)	日置市発注の平成31年4月1日から令和4年3月31日までに完成した土木一式工事の工事成績評定点の平均は何点か。
	過去10年間に於ける国(九州内)又は鹿児島県又は日置市の優良工事等表彰の有無 ○表彰あり (1.0 点) ○表彰なし (0.0 点)	平成24年度から令和3年度に、単独の元請け又は共同企業体の構成員として、国土交通省九州地方整備局又は鹿児島県(土木部・農政部・環境林務部)又は日置市から、優良工事等表彰又は優良工事等表彰通知を受けた企業であるか。
	ISO認証取得 ○ISO9001かつISO14001を取得 (1.0 点) ○上記のいずれか (0.5 点) ○なし (0.0 点)	ISO認証を取得しているか。
	(5.0点) 経営事項審査における経営状況(Y) ○900点以上 (0.3 点) ○700点以上900点未満 (0.2 点) ○500点以上700点未満 (0.1 点) ○500点未満 (0.0 点)	令和3年4月1日から令和4年3月31日の間を審査基準日とする経営事項審査(ただし、審査基準日をこの期間中に設定した経営事項審査を受けていない場合は、直近の経営事項審査)によるY評点(経営状況)は何点か。
	経営事項審査における技術力(Z ₁) ○800点以上 (0.2 点) ○600点以上800点未満 (0.1 点) ○600点未満 (0.0 点)	令和3年4月1日から令和4年3月31日の間を審査基準日とする経営事項審査(ただし、審査基準日をこの期間中に設定した経営事項審査を受けていない場合は、直近の経営事項審査)によるZ ₁ 評点(技術職員の数の点数)は何点か。
	当該年度受注工事量 ○0件=受注工事量 (1.0 点) ○1件=受注工事量 (0.5 点) ○2件=受注工事量 (0.0 点) ○3件=受注工事量 (-0.5 点) ○4件≦受注工事量 (-1.0 点)	当該年度受注工事量は、当該工事案件の開札までに(当日入札分含)落札決定された工事件数で、総合評価方式による土木一式工事を対象とする。
	前年度のCPD(1級・2級土木施工管理技士又は技術士)単位取得状況 ○推奨以上 (1.0 点) ○推奨未満 (0.5 点) ○なし (0.0 点)	令和3年度に(社)全国土木施工管理技士会連合会の継続学習制度(CPDS)又は(社)日本技術士会の技術士CPDにおける取得単位数がどの程度か。 ・CPDS推奨単位数:20ユニット ・技術士CPD推奨単位数:50CPD時間
	主任(監理)技術者の保有する資格 ○一級土木施工管理技士又は技術士 (1.0 点) ○二級土木施工管理技士 (0.5 点) ○なし (0.0 点)	配置予定技術者の保有する資格は何か。
	防災協定の締結 ○日置市と締結している防災協定の一員である。 (0.5 点) ○日置市と締結している防災協定の一員でない。 (0.0 点)	日置市と締結した「防災協定」に係る一員であるか。
	地域貢献度 (3.0点) 過去3年間のボランティア活動等の実績の有無 ○「道の日」の活動実績以外で継続的な活動実績がある。 (0.5 点) ○継続的な活動実績がない。 (0.0 点)	平成31年度から令和3年度までに、日置市内における公共施設への愛護活動、又は地域行事への参加活動を毎年1回以上、延べ3回以上行ったことがあるか。(「道の日」の活動実績以外で継続的な活動実績があるかどうか。)
防災活動等への取組状況(消防団員の雇用)の有無 ○日置市内の消防団員に任命されている従業員がいる。 (1.0 点) ○日置市内の消防団員に任命されていない従業員がいる。 (0.0 点)	日置市内において、地域防災のかなめである消防団の団員に任命されている従業員の雇用があるか。	
過去5年間の雇用状況 ○日置市内に居住する新規学卒者の雇用がある。 (1.0 点) ○日置市内に居住する方の雇用がある。 (0.5 点) ○日置市内に居住する者の雇用がない。 (0.0 点)	平成29年4月1日から令和4年3月31日までに学校教育法に規定する学校又は専修学校を卒業し、なおかつ日置市に居住する従業員がいるか。また、平成29年4月1日から令和4年3月31日までに雇用した日置市に居住する従業員がいるか。	
評価点の合計	10.0 点	