

設立総会

日時

日時：令和7年12月5日（木）14：00～16：00
場所：下野建設文化ホール 1階 多目的ホール

市長あいさつ

「個」を大切にしない地方・企業からは人は離れ、人材不足・人口減少に陥る。ともに個人（従業員）の幸せを考え、実現できる企業を目指すコンソーシアムを立ち上げる。
——これは日置市の成長戦略である。

■ 日置市が抱える現状と課題

現在、日置市では人口減少が続いており、特に進学や就職を機に若い世代や女性が市外へ転出してしまふことが課題となっています。この背景には、「このまちで働き続ける未来」を描きにくいという切実な事情があります。市内には魅力的な企業が数多くあるものの、働きやすい環境づくりを1社単独で進めるには、体制やノウハウの面で限界があるのが実情です。また、市内の有効求人倍率は0.86と求職者が多い一方で、業種によっては人手不足が生じるというミスマッチも起きています。

■ 「個を活かす」職場づくりの大切さ

こうした課題を乗り越えるヒントとして、イントロセミナーにお越しいただいた田瀬和夫氏が提唱する「個人のWell-being（ウェルビーイング）」の考え方が再度紹介されました。多様な人材がそれぞれの個を活かし、安心して意見を言える環境があつてこそ、本当の働きがい生まれるというものです。

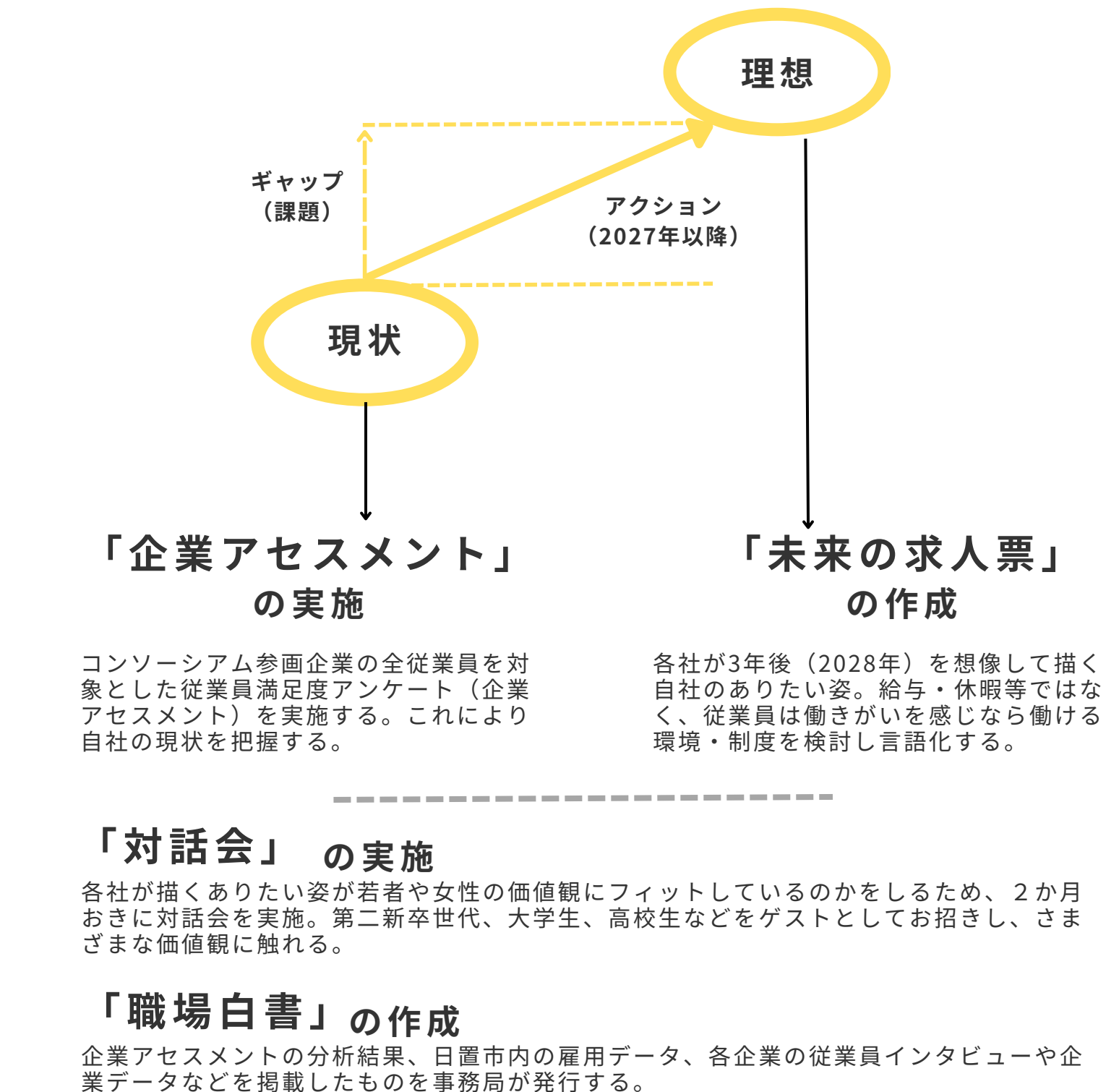
■ 1社で悩む時代から、共に学び合うプラットフォームの創出へ

一社で悩みを抱え込むのではなく、地域全体で互いに学び合う場として「ひおき共創コンソーシアム」は設立されました。「ここでなら、働き続けたい」と思えるまちを目指し、企業同志が高め合いながら組織改革を進めていきます。

結びに、日置市役所も事務局だけではなく、共に学び、取り組む一参加者として加わることが伝えられました。それぞれの企業が持つ魅力とノウハウ、そして同じ理念のもと日置市が動きはじめる確かな兆しを感じられる時間となりました。



2026年のスケジュール



年月	担当	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
“あるべき理想像” 未来の求人票	総会 企業			対話		対話		対話		対話		対話		
“現状” 企業アセスメント		12/6-20 仮設構築 案作成	12/24-26 市職員 テスト	1/16-28 2企業 テスト 修正	実施 2/13～	分析								発表
職場白書	事務局						インタビュー	作成	白書発表					